

CODICE COMPORTAMENTO DIPENDENTI PUBBLICI AGGIORNATO

Il D.L. 30 aprile 2022 n.36 recante Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)

Novità:

- Accesso ai concorsi solo tramite inPA

- Dal 1° luglio 2022 il [Portale unico del reclutamento](#) può essere utilizzato dalle amministrazioni pubbliche centrali e dalle autorità amministrative indipendenti;
- Dal 1° novembre 2022, per le medesime amministrazioni, sarà obbligatoria l'iscrizione a inPA per l'accesso ai concorsi per le assunzioni a tempo determinato e indeterminato.
- Il ricorso al portale sarà esteso a Regioni ed enti locali con modalità da definire entro il 31 ottobre 2022 attraverso un decreto del ministro per la Pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza Unificata.
- Dal 2023 la pubblicazione dei bandi avverrà soltanto sul portale e sul sito istituzionale dell'amministrazione che bandisce il concorso.
- Si prevede che anche i componenti delle commissioni esaminatrici siano individuati attraverso il Portale InPA, così come i componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione.

- Etica pubblica, codice di comportamento esteso ai social network

- Sarà aggiornato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (Dpr 62/2013) introducendo, in particolare, una sezione dedicata all'utilizzo dei social network per tutelare l'immagine della Pa.
- Si stabilisce, inoltre, lo svolgimento di un ciclo di formazione obbligatorio sui temi dell'etica pubblica e del comportamento etico sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità;
- Il codice di comportamento di cui all'art. 54 D.Lgs. n.165/2001 deve essere aggiornato entro il 31.12.2022
- Destinatari degli obblighi contenuti nel Codice di comportamento sono i dipendenti delle pubbliche amministrazioni e le altre categorie di soggetti individuate all'art. 2 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.
- Per attuare questa disposizione sarà necessario un nuovo DPR del Ministro per la Pubblica Amministrazione da adottarsi, previa intesa in Conferenza Unificata, entro dicembre 2022.

- Mobilità orizzontale e rafforzamento dell'impegno a favore dell'equilibrio di genere

- Si prevede che per il personale non dirigenziale i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25% dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità orizzontale
- Al fine di dare attuazione al principio della parità di genere è previsto che le amministrazioni adottino, nel rispetto dell'art. 157, 4 co° TFUE (tratto sul funzionamento dell'Unione Europea) misure che attribuiscono vantaggi specifici ovvero evitino o compensino svantaggi nelle carriere al genere meno rappresentato